

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ตำบลคลองน้อย อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ได้กำหนดมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น บัดนี้การดำเนินงานตามแผนดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ทั้งนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน โดยภาพรวมได้รับคะแนน ๘๓ คะแนน ซึ่งผลจากการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรทุกระดับ หน่วยงานจึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการดังกล่าว เพื่อประมวลภาพรวมของกิจกรรมและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑. มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงานของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่าง ๆ ๒. จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานระหว่างหน่วยงานกับประชาชน ๓. จัดสื่อประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒. สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง งานการศึกษาฯ	ได้จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ เฟสบุค ป้ายประชาสัมพันธ์ บอร์ดประจำหมู่บ้าน	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลราชการได้สะดวกรวดเร็วลดระยะเวลาในการเดินทางมาติดต่อสอบถามที่หน่วยงาน ผลคะแนนความพึงพอใจเพิ่มขึ้นและไม่มีข้อร้องเรียนด้านการปกปิดข้อมูลข่าวสาร
๒. มาตรการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการให้และรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดประชุม/อบรมในหน่วยงานเพื่อกำชับนโยบายแก่บุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	ได้จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ทางเว็บไซต์และเฟสบุค ทั้งภายในและภายนอกและได้จัดประชุม/อบรมสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการให้และรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์และสร้างภาพลักษณ์ความโปร่งใสให้หน่วยงานและไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรับสินบน

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการ ดำเนินการ
๓. มาตรการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรั พย์สินของทางราชการ ๒.จัดทำแบบฟอร์มการให้บริการ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓. จัดทำสมุดคู่มือการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ๔. จัดทำรายงานสถิติการยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการให้ บริการยืม - คืน ทรัพย์สิน ของราชการ ๕. จัดประชุม/อบรมในหน่วยงาน เพื่อกำชับขั้นตอนแก่บุคลากร	ตลอดปี. งบประมาณ ๒๕๖๘	๑. คณะกรรมการ ทบทวนปรับปรุงการ จัดทำคู่มือการใช้ทรั พย์สินของทางราชการ ๒. กองคลัง	๑. มี รายงาน ส ต ห การ ยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการให้ บริการยืม-คืน ทรัพย์สินของ ราชการ สิ้นปีงบประมาณ ๒ ค ณ ก ร ร ม ก า ร ท บ ท ว น ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.มีแบบฟอร์มการให้บริการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ๔. มีสมุดคู่มือการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ๕.ได้จัดประชุม/อบรมสร้างความ รู้ความเข้าใจในขั้นตอนการใช้ทรั พย์สินของราชการให้เจ้าหน้าที่ทุก ท่านรับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่โดยใช้ทรัพย์สินของราช การเพื่อประโยชน์สาธารณะ อย่างถูกต้องตามขั้นตอน ระเบียบและสร้างภาพลักษณ์ ความโปร่งใสให้หน่วยงาน และไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการใช้ ทรัพย์สินของราชการในการธุระ ส่วนตัว